

PROFIL 22 ENTREPRENANT

Les métiers de type « entreprenant » incluent des activités de gestion et de vente. Les professions exigeant un esprit entreprenant comportent des activités par lesquelles les personnes manient les hommes afin d'atteindre les objectifs d'un groupe ou d'accumuler des richesses matérielles. Elles excluent les activités trop méthodiques et reposant sur l'observation et l'utilisation de symboles. L'entreprenant préfère les tâches dont il peut assurer la direction et aime faire partager son point de vue aux autres. Il montre de l'impatience dans l'exécution d'un travail précis ou d'un travail impliquant un effort intellectuel de longue durée. Il apprécie l'autorité, le rang et la richesse matérielle.

1.1 Types d'activités préférées au sein de votre groupe

Vente, marketing, distribution, immobilier, gestion, finance, achat, service public, politique, administration.

1.2 Caractéristiques des individus de ce type

Sûrs d'eux, décidés, meneurs, attirés par le pouvoir, ayant l'esprit de compétition, ambitieux, perspicaces, rapides, preneurs de risque, ayant confiance en eux énergiques, réalisateurs, ayant du flair.

1.3 Univers de travail

Dynamique, structuré, riche, « qui en jette », concurrentiel, avec la possibilité d'assurer des commandements ou d'avoir un impact sur les choses et les gens.

2. DESCRIPTION GENERALE

Vous êtes énergique, ambitieux et rapide. Vous appréciez le pouvoir, le statut social et la richesse. Vous pouvez être très sûr de vous et persuasif. Vous êtes prêt à prendre des décisions et à les mettre en application. Vous passez rapidement à l'action, aimez les défis, le risque, l'aventure et la concurrence. En général, vous n'aimez pas la précision et le travail de détail. Vous passez habituellement peu de temps à fouiller un problème et préférez une analyse très rapide suivie d'action. 2.1 valeurs/objectifs Les personnes de ce type « Entreprenant » cherchent à utiliser leur aptitude à persuader et à organiser pour se mettre en avant ou pour promouvoir leurs projets là où elles travaillent. Ainsi, vous mesurez le succès en termes de reconnaissance, de pouvoir, d'argent et de possession. Vous risquez de ne pas être satisfait des succès que vous obtenez et êtes sans cesse à la recherche de victoires nouvelles. L'argent vous sert à acquérir des choses de qualité, de prestige et un statut social.

2.2 Vision du monde

Les personnes de type « Entreprenant » aiment savoir qui a le pouvoir, la richesse et le statut social. Vous recherchez des opportunités dans des domaines où vous pensez que vous pouvez prendre en charge les changements que vous jugez nécessaires.

3 . L'INDIVIDU 3.1

Contributions et apports Vous apportez souvent à votre organisation votre dynamisme, votre caractère de meneur, votre optimisme, votre détermination et votre sens du contrôle. Vous sentez bien l'atmosphère politique d'une organisation et savez faire adopter vos idées. Vous vous y prenez souvent bien pour faire aboutir les choses.

3.2 Besoin en formation

D'une manière générale, vous avez surtout besoin d'apprendre à réfléchir sur les conséquences lointaines de vos décisions avant de passer immédiatement à l'action. Vous pouvez avoir besoin d'affiner vos talents techniques dans le domaine de la gestion, de la planification financière et du marketing ainsi que l'art de la négociation et du compromis.

3.3 Risques possibles

Vous pouvez sembler impatient ou agressif. Vous risquez de trop se reposer sur vos intuitions et ne pas préparer rationnellement vos décisions. Il peut vous arriver de prendre des décisions que vous regrettez plus tard. Vous avez tendance à aimer votre travail et à passer plus de temps à travailler qu'à faire autre chose. Un bon programme de culture physique ou de fitness peut vous être utile pour vous aider à dominer votre stress.

4. AU SEIN DE L'ORGANISATION

4.1 Comment vous managez les autres - avec force et détermination

Vous avez tendance à travailler dur pour obtenir le maximum des autres.

Dans des environnements adéquats, vous pouvez devenir un excellent manager. Vous devez veiller à ne pas utiliser votre rang hiérarchique ou votre persuasion et votre sens politique pour intimider ou dominer vos subordonnés.

4.2 Comment vous diriger – en vous lançant des défis

Vous êtes motivé par la concurrence et les défis.

Vous aimez sentir que vous vous situez en avant des projets et sur une courbe ascendante dans votre organisation. Des intéressements, des signes de reconnaissance sont très utiles pour vous satisfaire et stimuler votre engagement. En effet, vous ne vous impliquez pas pour une organisation si vous ne pensez pas que cela vous sera bénéfique.

4.3 Délégation - si cela élargit la base de votre pouvoir

Vous acceptez facilement des missions si celles-ci sont prioritaires et peuvent être facilement remarquées par la direction. Vous avez tendance à bien déléguer à vos subordonnés et à vérifier correctement que le travail est réalisé dans les temps.

4.4 Relations avec vos pairs ou collègues – formelles et concurrentielles

Vous aimez les relations amicales mais formelles avec vos pairs. Vous entretenez en général des « réseaux » d'amis très ouverts, particulièrement avec des personnes puissantes ou ayant des chances de le devenir. Vous êtes en effet très « relationnel », pour vous-même ou le « business ». A un esprit original et une grande énergie pour ses idées et les buts qu'il poursuit. A une vision à long terme et trouve rapidement des caractéristiques significatives dans les événements. Dans les domaines qui l'attirent, sait parfaitement organiser son travail et le mener à bien. Sceptique, critique, indépendant, déterminé ; à des critères élevés de compétence et de performance.



La confiance en soi, dans la vie, ne se décide pas, elle nous est donnée par les autres, d'abord par les parents, puis par l'entourage.

Catherine Gueguen , Pour une enfance heureuse

Aie confiance en toi-même, et tu sauras vivre.

Johann Wolfgang von Goethe , Faust



www.laurentstocco.com

dimanche 19 février 2012

